

Humanizar el retiro, asegurar la continuidad.

Outplacement de jubilación humano y medible
para tus colaboradores próximos al retiro.



El problema hoy.

- Ola de retiros: salen perfiles clave y aumenta el riesgo operativo.
- Baja preparación personal y financiera para la transición.
- Sobrecarga en RR.HH. y pérdida de conocimiento si la salida no se gestiona bien.

¿Cómo quieres que tus colaboradores recuerden sus últimos meses en tu empresa: como un trámite... o como un legado?

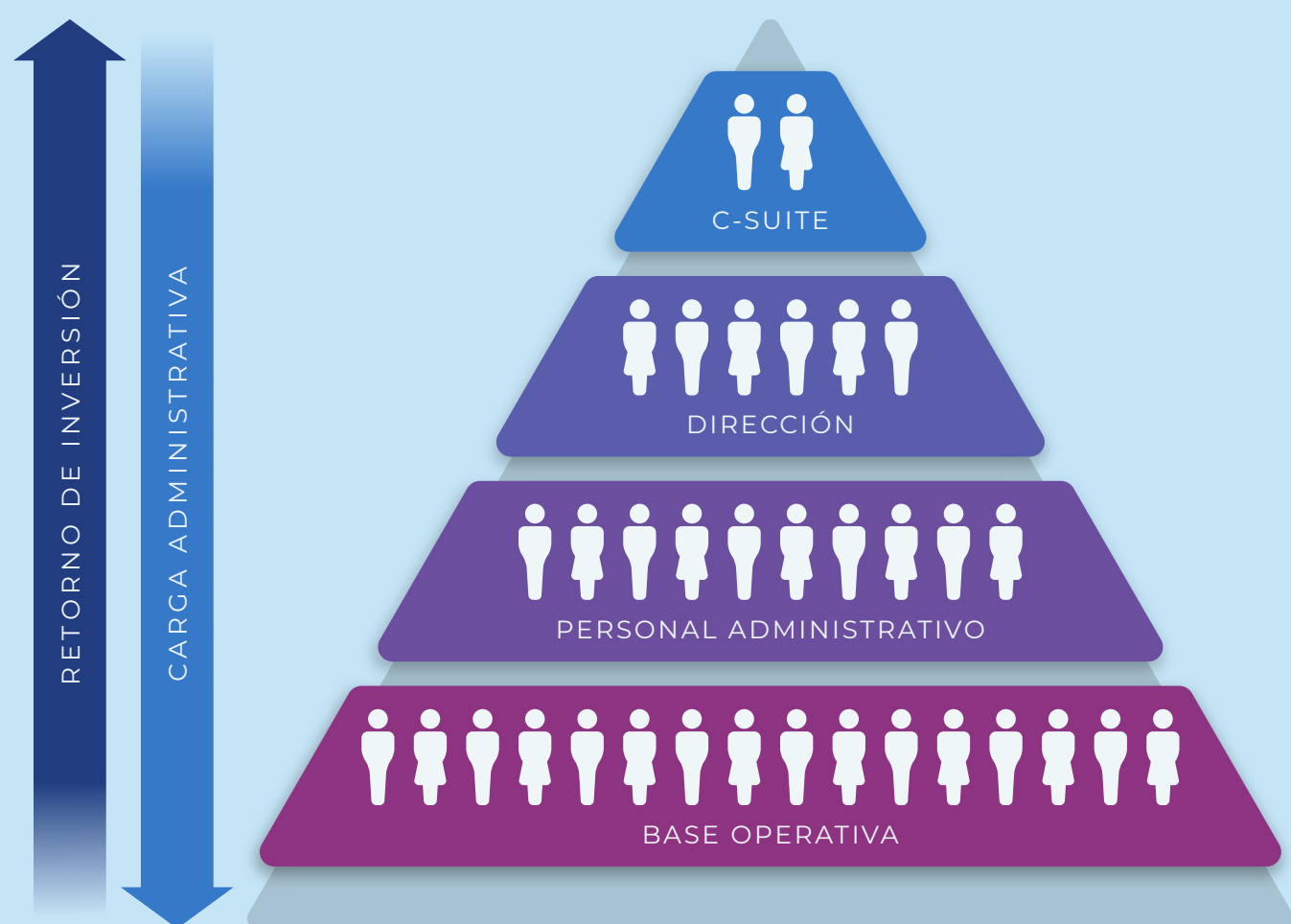


La jubilación, bien gestionada, fortalece cultura, protege el conocimiento y potencia tu employer brand.

myRetirement es un programa corporativo de outplacement de jubilación que combina plataforma digital, talleres y acompañamiento uno a uno para colaboradores próximos al retiro.



myRetirement es un ecosistema de acompañamiento integral que combina:



Propósito y Legado:

Acompañamiento individual **para personas clave** que deben asegurar **continuidad, sucesión y transferencia de conocimiento**.

Ideal para: DIRECCIÓN C-SUITE

Conexión Grupal:

Talleres vivenciales (presenciales o virtuales) para que colaboradores y familias definan juntos su plan de vida, **conectando activamente con la cultura de jubilación y bienestar** de su organización.

Ideal para: PERSONAL ADMINISTRATIVO DIRECCIÓN

Cultura de Jubilación Escalable:

Acompañamiento digital (**myRetirement + myBalance**) que lleva la cultura de bienestar y **planificación integral de jubilación** a todos los colaboradores.

Ideal para: BASE OPERATIVA PERSONAL ADMINISTRATIVO

Valor para el colaborador.

- ✓ **Tranquilidad financiera:** claridad de ingresos/gastos a la jubilación y acciones concretas.
- ✓ **Propósito y plan de vida:** roles, tiempo, relaciones, salud y proyectos significativos.
- ✓ **Acompañamiento humano:** dudas resueltas, decisiones informadas, familia incluida.



Valor para la empresa.

- ✓ **Cultura y reputación:** cuidar a quienes se van fortalece a quienes se quedan.
- ✓ **Transferencia de conocimiento:** transiciones ordenadas, menos riesgo operativo.
- ✓ **Engagement y clima:** empleados más tranquilos y agradecidos en la salida.
- ✓ **Eficiencia en RR.HH.:** proceso estandarizado, materiales listos, menos carga.
- ✓ **ESG / Bienestar:** evidencia concreta del compromiso con la persona.
- ✓ **Reputación y atracción:** marca empleadora más sólida ante talento y stakeholders.

Implementación.



Diagnóstico:

definimos grupos de colaboradores, riesgos y objetivos.



Despliegue:

myRetirement gestiona las soluciones, con mínima carga para RH.



Métricas:

seguimiento definido por segmento.

Por qué myRetirement.



Liderado por Enrique Marín, actuario con 40+ años de experiencia en temas de jubilación, ex Director de Retiro para México y Latinoamérica en Mercer y fundador de Retirement Advising.



10,000+ personas y numerosas empresas ya confiaron en nosotros para su preparación financiera y emocional.



Alta satisfacción del participante
Evaluaciones promedio 4.7/5 en asesorías, talleres y plataforma (base interna).

¿Tienes líderes cercanos al retiro?

- Agenda una reunión con uno de nuestros expertos.
- Solicita un diagnóstico de preparación para el retiro en tu empresa.

Contacto:



sofia@myretirement.mx



www.myretirement.mx/contacto

