



Asistencia Workbeat

**Lo que necesitas para
administrar el tiempo—
hoy y con la nueva jornada
de 40 horas**

workbeat

© 2026 Workbeat, una marca de Intelecion S.A. de C.V. Todos los derechos reservados.
Material informativo de uso comercial — prohibida su modificación sin autorización.



La jornada va a cambiar la asistencia, tu forma de gestionarla también

La reforma de la jornada laboral es una transformación gradual, año con año hasta 2030, que va a tocar turnos, horas extra, nómina y la forma en que cada colaborador vive su día laboral. Un cambio de este tamaño necesita una operación que se mueva al mismo ritmo — no una que vaya un paso atrás, corrigiendo sobre la marcha.

Asistencia Workbeat está construida para acompañarte. Checadas que se registran sin importar dónde trabaje tu gente, asistencia conectada con la nómina, visibilidad total sobre cada turno y cada hora, para que RH decida con información real, no con suposiciones.

Los cambios grandes no se resuelven improvisando. Se resuelven con una herramienta que está lista para lo que viene.

Una asistencia que eleva tu gestión de RRHH

Cada frente de la asistencia es también un frente que la reforma de jornada laboral pone a prueba:



Indicadores de asistencia

— visibilidad en tiempo real de cómo evoluciona la carga horaria de tu plantilla frente al límite legal



Central de Incidencias

— cada ausencia y permiso, documentado con la precisión que exigirá el nuevo esquema de horas



Turnos, horarios y retardos

— reestructura esquemas de turno cada vez que la jornada máxima baje, sin depender de hojas de cálculo



Solicitudes y autorizaciones

— aprobaciones que fluyen sin cuellos de botella, incluso cuando cambien las reglas de horas extra



SuperApp Workbeat

— tus colaboradores registran su asistencia desde el celular, sin importar dónde trabajen. Cada checada queda documentada al instante, cumpliendo con el registro electrónico de asistencia que exige la reforma.

Cumple con el registro electrónico de asistencia. Tecnología que se adapta a tu operación y a la ley:



Geolocalización

— entradas y salidas registradas desde casa, campo o cualquier centro de trabajo autorizado



Reconocimiento facial

— checadass documentadas con galería de imágenes, evidencia lista para cualquier auditoría



Biometría conectada — dispositivos monitoreados en tiempo real, checadass centralizadas



Kardex

— ausencias, retardos y horas trabajadas en un vistazo, con el nivel de detalle que la reforma exige



COMUNICACIÓN DIRECTA CON LA NÓMINA

Del registro a la nómina, sin pasos de más

Vacaciones, permisos, incapacidades y ausencias se registran automáticamente y se comunican directamente con la nómina — sin archivos externos, sin duplicar información. Cuando la jornada máxima cambie de 46 a 44, a 42 y finalmente a 40 horas entre 2027 y 2030, ese ajuste no debería significar meses de reconfiguración manual.



Central de Incidencias

— las vacaciones, permisos, incapacidades y ausencias se registran automáticamente y se comunican directamente con la nómina.



Prenómina

— tan flexible como la necesitas. Ajusta los criterios de cálculo cada vez que la ley cambie, todo dentro de la plataforma, sin archivos externos.

El control que buscas hoy y la adaptación que la reforma exigirá mañana

Una solución que crece contigo mientras la jornada laboral cambia año con año

[Contáctanos para conocer más →](#)