



CERTEZA QUE TRANSFORMA
TALENTO EN RESULTADOS

SECCIÓN 1		SECCIÓN 2		
	¿Quiénes somos?		Nuestro portafolio	
página	03	página	11	
04	Sobre nosotros	11	Assessments	
06	Nuestra experiencia	21	Capacitación	
08	People Analytics	26	Coaching	
09	Nuestro estilo de trabajo	27	HRTools Safety (Seguridad Industrial)	
10	¿Que hacemos?	29	Desvinculación Humanizada	
				31 Brújula Laboral

1

*¿Quiénes
somos?*

Sobre Nosotros

Somos expertos en elevar los resultados de negocio a través de las personas.

Sin importar si eres una gran empresa o una persona, **desarrollamos y llevamos al siguiente nivel profesional** a quienes deciden confiar en nosotros.

BRINDAMOS
Certeza que transforma el
talento en resultados



Nuestra Historia

Victoria Zapata, fundadora de HRTTools, es una mujer de mediana edad con cabello oscuro, vestida con una camiseta azul de HRTTools y pantalones rosados. Está hablando y gestando con su mano derecha. Detrás de ella hay una pantalla con gráficos de barras y texto en español.

En HRTTools estamos comprometidos con la diversidad, la equidad y la inclusión para fomentar la igualdad de oportunidades. Nacimos en 2005 bajo el nombre de Consultores en Evaluación, Diagnóstico y Desarrollo Humano, S.C. y en 2013, cambiamos nuestra razón social a HRTTools, S.C.

Nuestra fundadora, Victoria Zapata, después de 30 años de experiencia en Capital Humano en distintas industrias, tanto internacionales como nacionales, tiene la sensibilidad de conocer los retos que enfrentan cotidianamente nuestros clientes. Nuestro liderazgo guía el desarrollo de nuestra organización a través de conocimientos técnicos y experienciales que nos permiten brindar soluciones acordes a los requerimientos que demanda el entorno laboral actual.

Debido a que la industria de las pruebas psicométricas que se usan en el campo laboral no está regulada y tiene pocas barreras para proliferar, el mercado está lleno de soluciones que claman grandes resultados, pero carecen de fundamentos psicométricos. Tras muchos años de buscar opciones válidas y confiables, encontramos

a **Hogan Assessments**. HRTTools fue pionera en el mercado de habla hispana para representar a Hogan, una organización que respalda nuestro trabajo desde el inicio de nuestra operación en el 2005.

Utilizamos la ciencia de la personalidad de Hogan para poder resolver los retos cotidianos de la administración de talento de una forma objetiva e imparcial. Durante décadas, Hogan ha construido una reputación mundial de practicidad, validez y experiencia; lo que nos ha permitido brindar al mercado nacional e internacional la tranquilidad de poder ver reflejado un incremento en sus indicadores clave de negocio a través de las personas.

En HRTTools, nos motiva el propósito de ayudar a las personas y a las organizaciones a que eleven su desempeño mediante la introspección, la consciencia y las decisiones de talento basadas en datos. Somos personas que creemos que el éxito debe prevalecer para que el talento se ubique en el lugar adecuado y de esta forma, los resultados sobresalientes sean tanto para las personas, como para las organizaciones que apoyamos.

Nuestra experiencia

+21

AÑOS DE EXPERIENCIA

brindando certeza que
transforma talento en resultados

75%

de las empresas **Fortune 500**
utilizan las herramientas **Hogan.**

MÁS DE

1240

Profesionales de Capital Humano
certificados por HRTools

612 clientes **satisfechos**

Confían en nosotros

USAN TALENT ANALYTICS Y SON INCLUYENTES



ENTRE OTROS...

Las mejores prácticas de inclusión objetiva usan

People Analytics

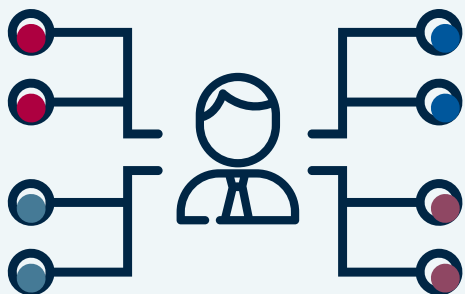
Toma decisiones sobre las personas con base en datos válidos y confiables mediante normas globales que excluyen los prejuicios.

Las normas estadísticas que usamos son incluyentes

A partir de un análisis de los resultados del evaluado, podrás identificar los intereses, comportamientos y la manera de afrontar retos del talento de tu organización para sustentar objetivamente tus decisiones críticas de talento:

- ✓ Selección y adecuación al perfil de puesto
- ✓ Mapeo de talento
- ✓ Altos potenciales
- ✓ Plan de carrera
- ✓ Plan de sucesión
- ✓ Integración de equipos
- ✓ Estilo de liderazgo
- ✓ Desarrollo de equipos
- ✓ Mapeo de competencias
- ✓ Clima de seguridad ocupacional
- ✓ Outplacement
- ✓ Promociones

Nuestro estilo de trabajo



Adaptamos

nuestro proceso a las necesidades únicas de cada cliente.



Iniciamos

conversando, entendiendo y analizando a profundidad los objetivos de Capital Humano para tener claridad sobre el contexto, el estilo de liderazgo y los retos organizacionales.



Presentamos

una propuesta que impulse el desarrollo del talento y te acompañamos en el proceso de implementación.



Concluimos

el proyecto presentando un informe que refleje con datos el impacto en tus resultados.

¿Qué hacemos?

¿EN QUÉ TE PODEMOS APOYAR?



ASSESSMENTS



CAPACITACIÓN EN
LOS ASSESSMENTS



TALENT ANALYTICS



COACHING



DESARROLLO DE
EQUIPOS



SEGURIDAD INDUSTRIAL



OUTPLACEMENT



REDIRECCIÓN
PROFESIONAL

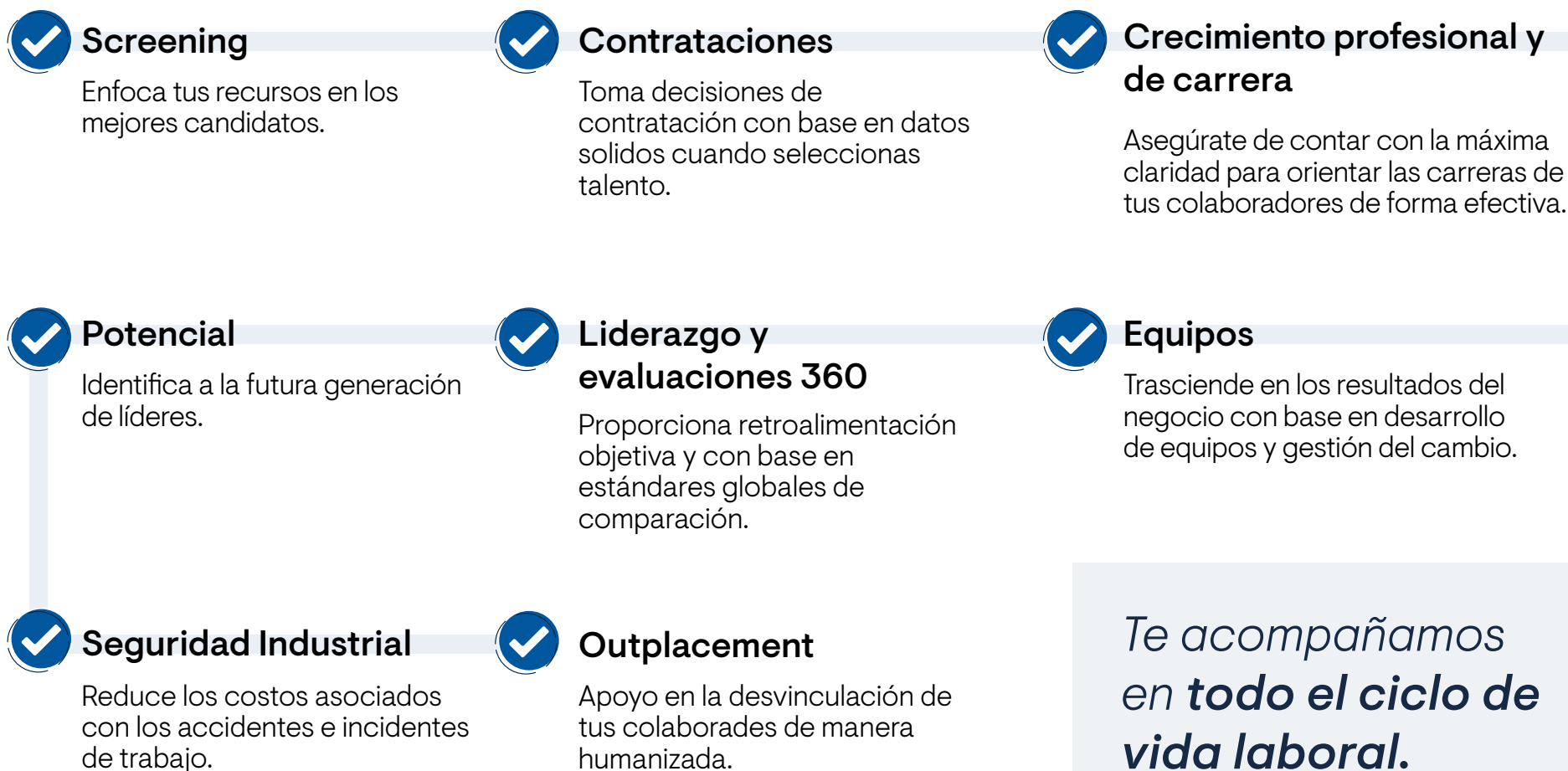
Nuestro
PORTAFOLIO



Aplica **people analytics** en tu organización

Assessments

Capacitamos, certificamos y ofrecemos tests y reportes para apoyarte en los siguientes procesos:



*Te acompañamos
en **todo el ciclo de
vida laboral.***

Tests Psicométricos para incorporar people analytics

Hogan Assessments

¡Predice el desempeño de tus candidatos!

Hogan Assessments Systems fue *pionero* en el uso de pruebas de personalidad para elevar resultados en el lugar de trabajo.

¿En qué puede ayudarte Hogan?

Como resultado de su investigación y experiencia, los tests de personalidad de Hogan brindan soluciones para abordar todas las iniciativas importantes de todo el ciclo de vida laboral; desde la selección, hasta la desvinculación.



HOGAN



Representante
Autorizado



Selección de Talento

Explora aspectos de los candidatos que no podrás ver en su CV ni en entrevistas



Desarrollo de Talento

Pasa menos tiempo administrando y más tiempo desarrollando

Tests Psicométricos para incorporar people analytics

Hogan Assessments

¿Qué miden los tests de Hogan?

Las tres evaluaciones principales de personalidad de Hogan incluyen una variedad de escalas que crean perfiles para revelar competencias, desafíos potenciales, valores y características de liderazgo. Los empleadores pueden usar estas evaluaciones para asegurarse de que las personas adecuadas estén en los roles correctos y brinden oportunidades para la autoconciencia y el desarrollo.

Los inventarios de personalidad Hogan:

An orange rounded square containing the white text 'HPI'.

HPI

Recibe información valiosa sobre cómo trabajan las personas, cómo lideran y qué tan exitosos serán en tu organización.

A red rounded square containing the white text 'HDS'.

HDS

Reconoce y mitiga los riesgos de desempeño antes de que se conviertan en un problema.

A blue rounded square containing the white text 'MVPI'.

MVPI

Conoce qué motiva a los evaluados a tener éxito y en qué tipo de puesto, trabajo y cultura serán más productivos.

Hogan tiene la **base de datos más grande** de la industria a nivel global.

Tests Psicométricos para incorporar people analytics

Assessio



Medir las capacidades y el nivel de honestidad de una persona antes de ingresar a tu organización es una tarea de gran responsabilidad.

Toma las mejores decisiones de contratación basadas en datos, en lugar de tu intuición. Encuentra el talento confiable e idóneo para tu organización con Assessio.

Las pruebas de Assessio miden capacidad de resolución de problemas complejos, la confianza y honestidad laboral.

¿Que te ofrece Assessio?

Matrigma

Mide la inteligencia fluida y el razonamiento lógico abstracto y la capacidad de resolución de problemas.

MiNT

Mide características vinculadas a la integridad, predice el riesgo de comportamientos contraproducentes en el trabajo y la probabilidad de un buen desempeño laboral.

Evaluaciones 360° para incorporar people analytics

Peter Berry Consultancy

Obtén la opinión de tus colaboradores y de la cultura organizacional con **evaluaciones 360° y encuestas especializadas.**

Tipos de 360°

- Leader Focus
- High Potential
- Agile Leader
- Leadership
- Liderazgo en Seguridad Industrial



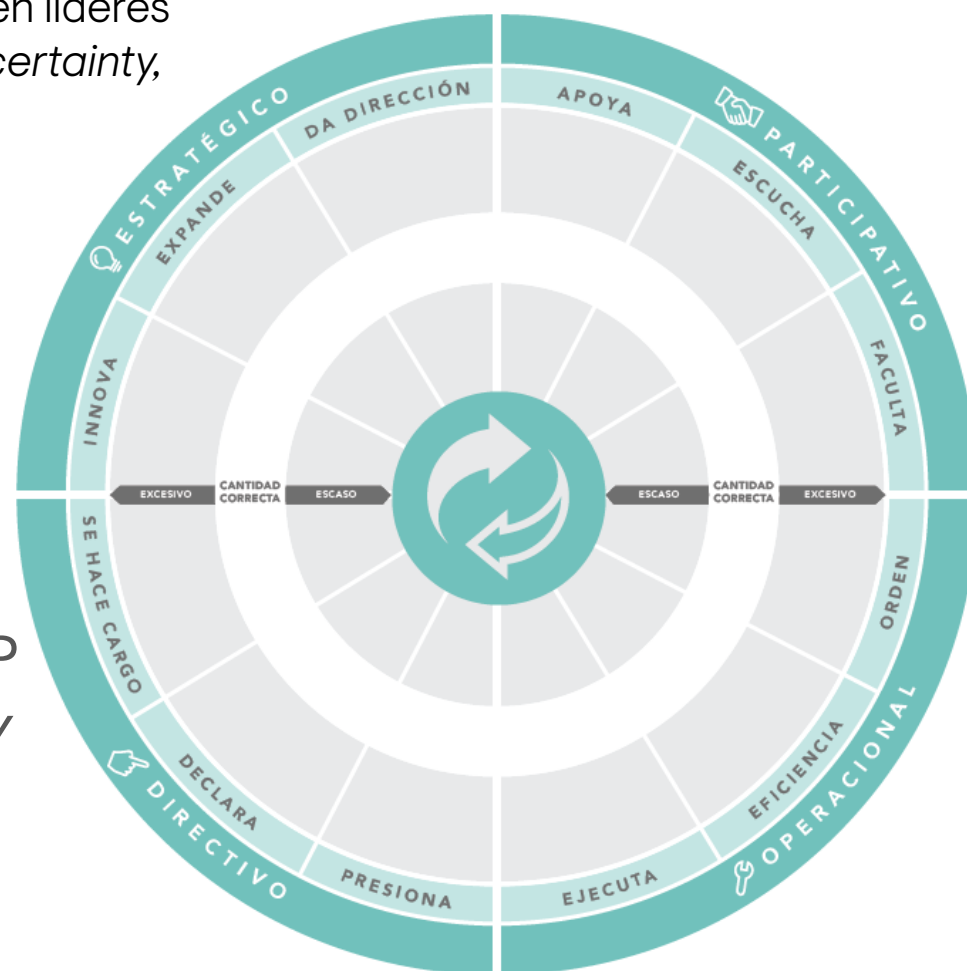
Diagnóstico 360° de Liderazgo para incorporar people analytics

Leadership Versatility Index

Evaluación innovadora en la **retroalimentación 360°** para desarrollar gerentes que se convertirán en líderes versátiles para el entorno VUCA (*volatility, uncertainty, complexity, and ambiguity*).

LVI

LEADERSHIP
VERSATILITY
INDEX



Evaluación y Desarrollo de Equipos Altamente Efectivos para incorporar people analytics

Curphy Leadership Solutions

Rocket Model es una metodología probada que diagnostica la efectividad de un equipo y proporciona acciones específicas que elevan los indicadores de negocio.

El **TQ** (coeficiente de efectividad del equipo) mide **la efectividad de un equipo** con respecto a una norma global.



The **Rocket** Model™



Tests Psicométricos para incorporar people analytics

Auto gestión de los tests

¿Vas a administrar la aplicación de evaluaciones para personal?

Te habilitamos en el uso de las plataformas de los tests y a profundizar en las evaluaciones para obtener el mayor provecho de los resultados.

¿Quieres ahorrar tiempo y tener autonomía al aplicarlos?

Tenemos formación bajo demanda para prepararte en utilizar nuestras plataformas de administración de evaluaciones de personal.

Plataformas de nuestras evaluaciones:



HOGAN

**Configure de
Hogan**



HOGAN

**HALO de
Hogan**



**Ascend de
Assessio**



LVI

Tests Psicométricos para incorporar people analytics

Interpreta como experto

¿Quieres un curso personalizado en alguno de los reportes?

Deseamos convertirte en experto en los test que utilizamos. Te acompañamos mediante cursos de capacitación personalizados para que domines la interpretación y el uso de nuestros tests.

Conviértete en experto en el reporte más adecuado a tus necesidades

Cada marca de tests provee distintos tipos de análisis de talento. Maximiza el aprovechamiento de los datos de tu capital humano mediante capacitaciones especializadas.



Proponemos un camino de especialización en *people analytics*

Capacitación

Ofrecemos talleres avanzados y programas en:

✓ Talleres de Especialización

- Aquellas empresas que gestionan eficazmente el talento experimentan un rendimiento significativamente mayor en su retorno de inversión, ¡incluso dos veces y media más!

Pero antes de que puedas cosechar los beneficios, hay algo que tienes que hacer: **especializarte en los tests que te proporcionan *people analytics*.**

✓ Programas

- *Virtual Team Improvement Workshop*
- *Talent Analytics*



Certificaciones

Certificación Hogan Assessment

HOGAN

Prepárate para poder utilizar e
interpretar los tests de personalidad.

HPI

**Hogan Personality
Inventory**

“Lado Brillante de la
Personalidad”

HDS

**Hogan Development
Survey**

“Lado Oscuro de la
Personalidad”

MVPI

**Motives, Values
Preferences Inventory**

“Lado Interno de la
Personalidad”



Talleres

Programa de Especialización Hogan

Te ofrecemos capacitaciones posteriores a tu Certificación Hogan para que continúes especializándote.

Certificación en Hogan Assessments

-  Certificación Básica
-  Interpretación Avanzada
-  Retroalimentación

Capacitaciones complementarias

-  Perfilamiento y adecuación
-  Reportes Hogan especializados
-  Fotos de actualización

Certificaciones

Certificación Assessio



Obtén datos y penetra en el interior de los resultados de las **evaluaciones Assessio** para que las adaptes a tus necesidades en todo el ciclo laboral del talento de tu organización.

Matrigma

La capacidad de resolver problemas.

MiNT

La probabilidad de mostrar comportamientos contraproductivos.

Talleres

Taller de Desarrollo de Equipos Altamente Efectivos

Estudia y aplica una metodología probada para diagnosticar y elevar el desempeño de los equipos.

En este taller con un enfoque interactivo, revisa las diferencias entre los grupos y los equipos mediante un modelo práctico.

Basado en investigaciones para construir equipos, y cómo diagnosticar la dinámica del equipo para mejorar su desempeño.

Eleva el TQ de tus equipos.



The **Rocket** Model™

Desarrollo de Talento

Coaching

Dirigimos los esfuerzos del incremento de la auto consciencia, así como de las acciones de desarrollo con base en datos objetivos de las evaluaciones.



Retroalimentaciones

Despertamos la conciencia estratégica de las personas mediante el auto-conocimiento de fortalezas y oportunidades, creando un terreno fértil que sea base para su desarrollo.



Coaching ejecutivo

Guiamos procesos para cambiar conductas específicas ligadas a creencias arraigadas que impiden lograr los resultados esperados.



Integración de equipos

Partimos de un diagnóstico cuantitativo y cualitativo que da claridad sobre los comportamientos de los integrantes y facilitamos un plan de acción que integra acciones individuales y grupales.



Desarrollo de equipos de alto desempeño

Iniciamos con la evaluación del TQ del equipo para diseñar acciones específicas que aporten al crecimiento del ROI (retorno de inversión).

HRTools Safety

Seguridad Industrial

Identifica comportamientos de riesgo por adelantado.

Los accidentes ocasionados por la imprudencia humana no podrán ser evitados por los mejores equipos de protección ni las capacitaciones más avanzadas.

Es posible crear una cultura de seguridad con personas con conciencia de seguridad. Ya seas responsable de HSE o de Recursos Humanos con Safety, puedes conocer si las personas son propensas a los accidentes incluso antes de su primer día de trabajo.

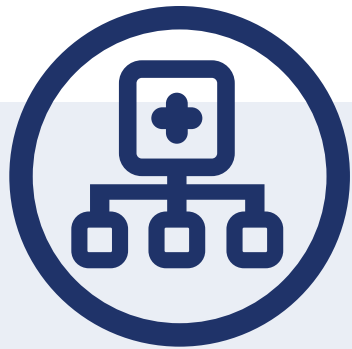
Usa herramientas de:



HRTools Safety

Seguridad Industrial

La seguridad no se da por si sola. Las organizaciones que implementan un sistema holístico obtienen mejores resultados.



Encuesta de Clima de Seguridad

Con esta encuesta obtendrás un detallado panorama de los riesgos críticos que pueden provocar accidentes, una medición clara de las actitudes de los empleados en general y más...



360 de Liderazgo en Seguridad

Esta evaluación está orientada a las personas de cualquier área funcional para conocer si constituyen un ejemplo o requieren reforzar comportamientos observables que apoyan las condiciones y políticas de seguridad en el trabajo.



Evaluación Individual de Comportamientos

Mediante una evaluación de personalidad, a cada participante se le califica con respecto a seis comportamientos que han demostrado ser las causas fundamentales que previenen o provocan incidentes y accidentes laborales.



DES VINCULACIÓN
Humanizada

Outplacement

Desvinculación Humanizada

Una alternativa de desvinculación humanizada puntual y accesible

Un servicio de outplacement que les brindara a tus colaboradores una guía para retomar y redirigir su camino profesional, además de ayudarles a ampliar su autoconocimiento y maximizar su potencial.

¿Con cuántas de las personas que desvinculamos nos encontraremos en el futuro?

En caso de que te veas en la necesidad de hacer despidos, gestionarlos con compasión y atención ayudará a los trabajadores que se van a tener una transición menos complicada, y cuidarás el compromiso de los que se quedan.

La reputación de tu organización está en juego.

Outplacement

Desvinculación Humanizada

Diseñamos un proceso específico para brindar apoyo a tus líderes y colaboradores mientras cuidamos de tu tiempo y presupuesto.

Tus líderes y colaboradores desvinculados podrán identificar oportunidades más adecuadas a su perfil, aplicarán a nuevas ofertas con eficiencia y confianza, podrán descubrir motivadores ocultos y enfocarse en buscar puestos de trabajo más sostenibles.

Te brindamos soporte en procesos como:



Cierre de unidades de negocios



Fusiones y adquisiciones



Planificación de carrera



HOGAN



Evaluación de
personalidad Hogan

Sesión de
autodescubrimiento



Jubilación y plan de retiro voluntario



Reestructuración organizacional

Redirección profesional

Brújula Laboral

Inicia, redirige o impulsa tu vida profesional

Si estás por incursionar al mundo laboral o te encuentras en la necesidad de explorar nuevos caminos, confirmar que estás en el lugar adecuado o tomar decisiones muy importantes, te apoyamos con un acompañamiento significativo, para empezar con tu nueva búsqueda de oportunidades.

¡Creemos en el poder de los nuevos comienzos!

Buscar nuevas oportunidades laborales es por sí solo un trabajo, pero tener una brújula que te indique en qué eres brillante, en qué podrías mejorar y en dónde serías más feliz, puede hacer toda la diferencia.

**Realízate en lo
que haces.**



BRÚJULA
LABORAL

Redirección profesional

Brújula Laboral

El poder del autoconimiento: ¿Qué tanto te conoces?

¿Cuáles son tus principales cualidades? ¿Qué es lo que realmente quieres? ¿Qué se interpondrá en tu camino?

Como expertos en diagnóstico y desarrollo de talento, hemos estudiado y comprobado que la personalidad influye en nuestro desempeño y éxito laboral.

Es por eso que cuando logras conocerte estratégicamente podrás identificar oportunidades más adecuadas a tu perfil, que sean más sostenibles y que te brinden bienestar.

Esta intervención es para tí si...

✓ Tienes 21 años o más.

✓ Estás por egresar o ya estás buscando tu primer empleo.

✓ Estás insatisfecho en tu actual trabajo.

✓ Acabas de perder tu trabajo.

✓ Estás en búsqueda de nuevas oportunidades profesionales.

✓ Te gustaría emprender.

✓ Te vas a retirar.



Es importante que seas mayor de 21 años de edad para que los resultados sean certeros.



Como **únicos proveedores autorizados en México** de las herramientas psicométricas más confiables del mundo, estamos en una posición única para apoyar a las empresas con soluciones para el ciclo de vida completo del talento.

Brindamos soluciones incluyentes y centradas en el talento, contamos con el apoyo constante de grandes expertos, **desempeñándonos desde el lado humano.**

hrtools.com.mx

conversemos@hrtools.mx

+52 1 (81) 2860 0638

