

Si buscas cóndores, no contrates gallinas



Contratar al talento adecuado **no es cuestión de suerte**, sino de **saber leer a las personas**. Cada perfil tiene su forma de comunicarse, actuar y aportar valor. Conocer estas diferencias te permitirá tomar mejores decisiones y construir equipos más efectivos.

¿Estás contratando a la **persona correcta** para el **rol correcto**?
Te senseñamos cómo seleccionarlos...

Perfil	Estilo de comunicación	Cómo reconocerlos	Cómo entrevistarlos	Áreas ideales de trabajo
<div>Rojo</div> <div></div> <div>Activo Racional.</div>	<ul style="list-style-type: none">• Van al grano.• Se impacientan fácilmente.	<ul style="list-style-type: none">• Deciden rápido.• Toman acción. Se mueven rápido.• Están a cargo. Van directo al punto.	<ul style="list-style-type: none">• Sé focalizado(a).• Céntrate en los negocios.• Sé organizado(a).• Habla rápido.• Haz preguntas directas.	<ul style="list-style-type: none">• Logística.• Dirección de operaciones.
<div>Amarillo</div> <div></div> <div>Activo Emotivo.</div>	<ul style="list-style-type: none">• Cuentan historias.• No escuchan los detalles.• Entusiastas.	<ul style="list-style-type: none">• Inician conversaciones fácilmente.• Es agradable estar con ellos.• Expresan optimismo.• Hacen amigos fácilmente.• Persuaden con facilidad.	<ul style="list-style-type: none">• Sé entretenido(a).• Invítales a pensar en cosas diferentes.• Déjales hablar de sus ideas.• Deja que la conversación fluya.• Focalízate en ideas inspiradoras.	<ul style="list-style-type: none">• Ventas.• Mercadeo.• Relaciones públicas.
<div>Verde</div> <div></div> <div>Pausado Emotivo.</div>	<ul style="list-style-type: none">• Opinan poco.• Escuchan con simpatía.• Respetuosos.• Se acercan de forma cálida.• Pausados.	<ul style="list-style-type: none">• Suaves en el trato.• Evitan causar problemas.• Evitan argumentos.• Escuchan pacientemente• Consideran los sentimientos de los demás.	<ul style="list-style-type: none">• Céntrate en la relación.• Ofréceles apoyo.• Asegúrate de entender sus necesidades.	<ul style="list-style-type: none">• Servicio al cliente.• Talento humano.
<div>Azul</div> <div></div> <div>Pausado Racional.</div>	<ul style="list-style-type: none">• Preciso,• Basado en hechos y datos.• Formal.• Evita el contacto físico.	<ul style="list-style-type: none">• Tienen un lugar para cada cosa• Planean por adelantado• Piensan bien lo que van a decir• No son impulsivos	<ul style="list-style-type: none">• Céntrate en hechos y datos.• Sé organizado(a).• Evita exagerar• Dales tiempo para analizar• Brinda evidencias	<ul style="list-style-type: none">• Finanzas.• Análisis.• Control de calidad.

El éxito de tu equipo comienza con una buena elección. No contrates por intuición, selecciona con intención.

¿Quieres mejorar tus procesos de selección? Empieza por entender a las personas. ¡Contáctanos y te ayudamos a identificar al cóndor ideal!