

Los 4 estilos del liderazgo



Descubre cómo liderar según el color de tu equipo y cuándo cada estilo es favorable o desfavorable.

Cada líder tiene un estilo único que influye en la dinámica de su equipo. Conocer cómo liderar a personas según su color de personalidad — azul, rojo, verde o amarillo — permite potenciar sus fortalezas y minimizar los riesgos. Esta guía te ayudará a adaptar tu liderazgo para lograr equipos más efectivos, cohesionados y motivados.

¿Cómo liderar según el color del grupo?

Liderar a los Rojos	Propón desafíos y metas ambiciosas. Motívalos con incentivos y salario emocional. Invítalos a tomar decisiones basadas en costo-beneficio.
Liderar a los Amarillos	Muestra interés por su emotividad. Socializa y concreta tus mensajes. Ayúdalos a enfocarse en los objetivos.
Liderar a los Verdes	Ofrece un entorno estable y confiable. Sé claro con los tiempos y tareas. Comunica con diplomacia.
Liderar a los Azules	Asigna tareas que requieran precisión. Proporciona información clara y confiable. Permite que se destaquen por la calidad de su trabajo.

¿Cuándo es favorable y cuándo no?

Estilo de liderazgo	Favorable	Inconveniente
	Define objetivos con claridad, controla espacios, confronta para tomar decisiones.	Impaciente, confrontante, genera fricciones y resistencia.
	Promueve ideas, conecta con influenciadores, busca reconocimiento.	Descuidado con detalles, poco riguroso en correcciones.
	Escucha, toma decisiones con calma, ejecuta proyectos sostenidos.	Evasivo ante presión, lento para adaptarse al cambio.
	Minimiza riesgos, toma decisiones seguras, busca altos estándares.	Conservador, puede frenar el crecimiento y la adaptación.

¡Conviértete en un líder consciente!

Adapta tu estilo al color de tu equipo y potencia su desempeño. ¿Qué color eres tú?