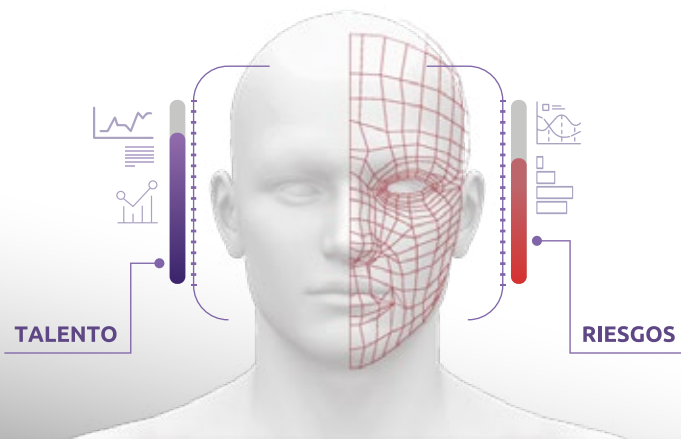




**VEMOS EN LAS PERSONAS  
LO QUE OTROS NO VEN**

Conoce más



Un diagnóstico de Talento Natural y Conductas Problemáticas, los factores más predecibles del desempeño y la retención.

**Una solución integral que cuenta  
con 52 perfiles disponibles,**  
diseñados para todos los cargos en tu organización:

Operativos, Mandos medios y Directivos.

Una evaluación completa del ser humano debe integrar su capacidad y también tener en cuenta los riesgos que puedan presentarse; decidir sin esa información puede ser decepcionante en el futuro, por esta razón Psigma (K)Tests evalúa:



Competencias  
Clave



Personalidad  
Estilos DISC



Inteligencia  
Emocional



Conductas  
Problemáticas

- Cobertura total de la organización.
- Reportes para Selección y Desarrollo.
- Total integración con ATS y HRIS.
- Plan de ilimipruebas.

### ¿Sabes si tus líderes están preparados para las exigencias de tu organización?

Con LPI puedes comprender las áreas de mayor potencial para acompañar el fortalecimiento de tus líderes y maximizar su Talento Natural.

LPI se basa en cuatro grandes ejes de potencial (ejecución, cognitivo, interpersonal e intrapersonal), que en conexión con la inteligencia emocional nos permite identificar las áreas más fuertes.

### ¿Qué más se obtiene al usar nuestra metodología?

- Mapeo de talento
- Programas de sucesión
- Plan de carrera estructurado
- Medición y seguimiento del progreso

## LIDERAZGO POTENCIAL INSTALADO

Potencializa las fases en el proceso de desarrollo con nuestras líneas:

### FASE DE DIAGNÓSTICO



Una trilogía que permite obtener el mejor **diagnóstico** posible para cada líder evaluado.

- > LPI-Talento
- > LPI-Bloqueadores
- > LPI-Efectividad

### FASE DE DESARROLLO



Un conjunto de opciones de **desarrollo** aplicables de forma individual o corporativa.

- > Feedback Apreciativo
- > Día de Equipo Corporativo
- > Coaching Ejecutivo
- > Desarrollo de Potencial de Liderazgo para un mejor desempeño