

LA CIENCIA DE LA **PROFUNDIDAD**



www.psigmacorp.com



VEMOS EN LAS PERSONAS LO QUE OTROS NO VEN

Nuestro modelo de evaluación permite revelar la esencia del talento humano a través de la **Ciencia de la Profundidad**, una mirada que nos permite entender qué impulsa, diferencia o limita a cada persona en su adaptación al entorno laboral.



Diferencia a las personas
que tienen potencial de
mejor desempeño.



Consigue reducir
notablemente la rotación
de personal contratado.



Previenes fraudes y conductas
que afectan la reputación de tu
empresa y clima interno.

A través de soluciones tecnológicas con altos estándares de calidad, validez y eficiencia, empoderamos a las organizaciones para mejorar su desempeño, reducir la rotación y mitigar riesgos reputacionales. Nuestra plataforma va más allá de la evaluación: combinamos ciencia, innovación continua e inteligencia artificial para aprender cada día más sobre el comportamiento humano y potenciar el crecimiento de las personas y las organizaciones.





¿Por qué trabajar con Psigma?



Evaluación profunda y científica

Evaluaciones con alto rigor técnico considerando factores determinantes en la predicción del alto desempeño en combinación integral con riesgos ocultos.



Medición real del potencial humano

Descubrimos talento oculto más allá del desempeño actual, permitiendo desarrollar y aprovechar al máximo el potencial de cada colaborador.



Evaluación libre de sesgos y subjetividad

Eliminamos inferencias y suposiciones erróneas con datos objetivos, asegurando decisiones justas y precisas en la contratación y desarrollo de las personas.



Talento alineado con la cultura

Evaluamos no solo habilidades, sino también compatibilidad con la empresa y el rol para reducir rotación y fortalecer los equipos de trabajo.



Análisis de datos para decisiones estratégicas

Convertimos datos en información clara y accionable sobre talento, clima y desempeño.

**Somos investigadores del comportamiento humano,
profundizando en lo que diferencia a los mejores.**

Elegir al talento correcto **va más allá de revisar un C.V.**

Muchas veces, el verdadero reto está en identificar si la persona no solo tiene las habilidades, sino también la capacidad de integrarse y aportar al equipo de forma sostenible.



Una contratación fallida puede costar hasta el doble del salario anual del empleado.



El desajuste entre persona y cultura organizacional es una de las principales causas de renuncia temprana.



Un colaborador con habilidades técnicas, pero sin ajuste cultural, puede convertirse en un riesgo para el clima laboral.

PRUEBAS PSICOTÉCNICAS

LÍNEA CORPORATIVA

Nuestras avanzadas pruebas exploran a profundidad tus candidatos, revelando aspectos cruciales para aprovechar el futuro desempeño. Podrás reducir la rotación de personal y evitar sorpresas en el rendimiento, asegurando una contratación que responda a tus expectativas y valores organizacionales.



Un modelo de evaluación con **más de 52 perfiles disponibles**, para realizar un diagnóstico integral fácilmente.



Evalúa los diferentes niveles en tu empresa por medio de **perfiles estandarizados o personalizados**.



Nuestra metodología científica se adapta a tu modelo de competencias para obtener **múltiples evaluaciones personalizadas**.

Éstas pruebas cuentan con:

Competencias	●	●	●
Personalidad - Disc	●	●	●
Inteligencia Emocional	●	●	●
Conductas Problemáticas	●	●	●
Habilidades Cognitivas	●		●
Competencias Propias		●	●
Fit Cultural	●	●	●
Perfiles Estandarizados	●	●	●
Perfiles Personalizados		●	●
Diagnóstico para Desarrollo	●	●	●
Disponible en todos los Niveles de Cargo	●	●	●
Branding en Informes			●

Las evaluaciones precisas marcan la diferencia, **no usarlas incrementa los riesgos.**

Más allá del desempeño, las conductas de los colaboradores pueden impulsar o comprometer la reputación y la productividad de la empresa. Una sola acción inapropiada de un colaborador puede afectar directamente la imagen de la empresa, por lo que resulta clave anticiparse a estos riesgos para proteger tanto al equipo como a la marca.



El 70% de los proyectos de transformación fracasa por resistencia de los colaboradores.



El ausentismo recurrente puede costarle a una organización millones al año en pérdida de productividad.



Un mal fit cultural incrementa los costos de contratación y formación sin garantizar permanencia.







Los conflictos no gestionados pueden consumir hasta un 20% del tiempo de los líderes.

PRUEBAS PSICOTÉCNICAS




ESTANDARIZADAS / ESPECÍFICAS

Nuestras evaluaciones especializadas identifican factores psicológicos y conductuales menos visibles, que pueden afectar el desempeño y el ambiente de trabajo. Mitiga problemas potenciales, previene conflictos y mejora la armonía, protegiendo a tu equipo y fomentando un ambiente de trabajo más eficiente.

PRODUCTO	¿QUÉ EVALÚA?	NIVEL DE CARGO		
		OPERATIVO	TÁCTICO	ESTRATÉGICO
	La evaluación más completa para identificar a los mejores comerciales para tu empresa.	●	●	●
	Identifica integralmente personalidad, competencias, inteligencia emocional, habilidades cognitivas, intereses y control de riesgo.	●	●	●
	Nueva evaluación para identificar competencias, disc, personalidad y habilidades cognitivas en cualquier rol operativo.	●		
	Descubre el talento natural en servicio que necesitas para crear la mejor experiencia a tus clientes.	●	●	

VALORES Y RIESGOS OCULTOS

APLICAN PARA TODOS
LOS NIVELES Y TIPOS DE CARGO

	Usando inteligencia artificial, identifica el perfil del candidato en conductas de integridad, valores y antecedentes públicos.	●	●	●
	Evaluación psicológica y fisiológica de credibilidad y detección de riesgo de fraude, con inteligencia artificial.	●	●	●
	Identifica conductas nocivas poco visibles que pueden afectar las relaciones y el desempeño laboral.	●	●	●

Una organización crece al cultivar y proyectar su talento, **no solo al atraerlo.**

El verdadero crecimiento de una organización no depende únicamente de atraer talento, sino de cómo se cultiva y proyecta hacia el futuro.

Las empresas que logran identificar el potencial de sus colaboradores.



El 70% de las empresas carece de un plan de sucesión sólido para posiciones clave.



El 70% de los colaboradores abandona su empresa si no percibe oportunidades de crecimiento.



Un empleado desmotivado puede rendir hasta un 50% menos que uno comprometido.

EVALUACIÓN INTERNA Y

DESARROLLO DE POTENCIAL

Nuestro portafolio de Desarrollo está diseñado para descubrir y potenciar las habilidades de liderazgo y cultura organizacional. A través de nuestras pruebas, podrás fomentar el crecimiento de tus líderes actuales y futuros, optimizar la formación de talento, además de asegurar un liderazgo efectivo y el crecimiento sostenible de tu empresa.



Evalúa y descubre el potencial de tus líderes y desarrolla las capacidades necesarias para lograr resultados extraordinarios. Diagnostica, desarrolla y direcciona a tus líderes con base en la ciencia de la profundidad.



Realiza un diagnóstico del Clima de tu compañía y de indicadores operacionales más críticos, a través de una metodología que integra la experiencia del colaborador respecto a las políticas organizacionales, el liderazgo interno y sus compañeros de trabajo.



Una herramienta de vanguardia que identifica el nivel de desarrollo de competencias clave en tu Organización, integrando información de jefes, colegas, colaboradores, clientes e indicadores clave para obtener una perspectiva completa del desempeño de los evaluados.

TRANSFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CAMBIO



Un instrumento de evaluación que mide la capacidad de adaptación de individuos y organizaciones. Este constructo abarca la habilidad para ajustarse y responder eficazmente a cambios y desafíos en el entorno laboral, tanto a nivel personal como organizacional.



NOVEDADES

LO MÁS RECIENTE EN PSIGMA



VEMOS MÁS ALLÁ DE LO SUPERFICIAL,
REVELANDO LA INTEGRIDAD DE TUS CANDIDATOS

Con IA e identificación biométrica, asegura que
cada prueba mida la integridad real del candidato.

Detecta riesgos de fraude interno y fortalece
procesos de selección con foco
en valores y credibilidad.



TEST DE ADAPTABILIDAD
ORGANIZACIONAL

VEMOS MÁS ALLÁ DE LOS IMPREVISTOS,
IDENTIFICANDO LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

Identifica el nivel de Adaptabilidad que tiene la
empresa y sus integrantes. Determina que
personas pueden adaptarse rápidamente a
cambios y nuevas situaciones, asegurando una
respuesta eficaz en entornos dinámicos.



LA LIGA DEL LIDERAZGO

¡DESCUBRE CUÁL ES TU SUPERPODER COMO LÍDER!

Con la metodología de la Liga del Liderazgo, te ofrecemos una herramienta innovadora para identificar y comprender el potencial de desarrollo en liderazgo. A través de esta perspectiva, los líderes emergen como figuras que, al igual que un superhéroe, no solo descubren sus capacidades, sino que aprenden a aplicarlas con propósito y responsabilidad, generando un impacto sostenible en sus equipos.



Pregunta por nuestro nuevo modelo de certificación para **LIDERAZGO**
POTENCIAL INSTALADO



Profundiza tus conocimientos sobre LA CIENCIA DETRAS DEL TALENTO, a tu propio ritmo

Con Psigma Academy, nuestro Sistema de Autoaprendizaje Virtual Gratuito, podrás adquirir los conocimientos sobre el modelo de Talento Natural y los Riesgos Ocultos, consolidar tus habilidades y las de tu equipo para gestionar los procesos de seleccion, evaluación y desarrollo.



VEMOS EN LAS PERSONAS LO QUE OTROS NO VEN



VEMOS EN LAS PERSONAS LO QUE OTROS NO VEN



+28 años
de Experiencia



16 Países
en América



+7.300
Líderes impactados



+5.000
Organizaciones



+7 millones
de talentos evaluados



Conoce más en nuestro
Portafolio Digital

 Psigma-Corp

 PsigmaCorporation

 info@psigmacorp.com