

Sabemos que tienes retos por superar en alguna de las siguientes áreas:



Mejorar el Desempeño

La productividad comienza con comprender el talento en profundidad.

- Identificación de potencial.
- Desarrollo de liderazgo.
- Planeación de carrera.

PRODUCTIVIDAD



Reducir la Rotación

Disminuir la rotación entendiendo el ajuste entre la persona, el rol y la organización.

- Análisis de cargos.
- Mapeo de talento.
- Fit cultural.

PERMANENCIA



Gestionar los Riesgos

Identificar comportamientos que puedan afectar la seguridad, cultura y reputación empresarial.

- Análisis de integridad y honestidad.
- Identificación de conductas problemáticas.
- Bloqueadores de comportamiento.

PROTECCIÓN DE MARCA

Más productividad | Más permanencia | Más protección para tu marca

www.psigmacorp.com



Psigma-Corp
PsigmaCorporation
info@psigmacorp.com



+30 años
de experiencia



16 Países
en América



+5.000
Organizaciones



+9 millones
de talentos evaluados



+200K
Líderes impactados



Queremos que seas la
ESTRELLA
de talento humano



Evaluaciones
psicosométricas de alto
impacto



Desarrollo del potencial
humano



Decisiones
más acertadas



Resultados
sostenibles



La ciencia de la **profundidad**



VEMOS EN LAS PERSONAS LO QUE OTROS NO VEN

SABEMOS QUE EL TALENTO ES EL MEJOR PREDICTOR DEL DESEMPEÑO, y que no siempre es evidente a simple vista.

Bajo la superficie se encuentra la esencia del ser humano: cómo siente, cómo piensa, cómo se relaciona, cómo actúa y qué factores pueden distorsionar la expresión de su talento en el trabajo.

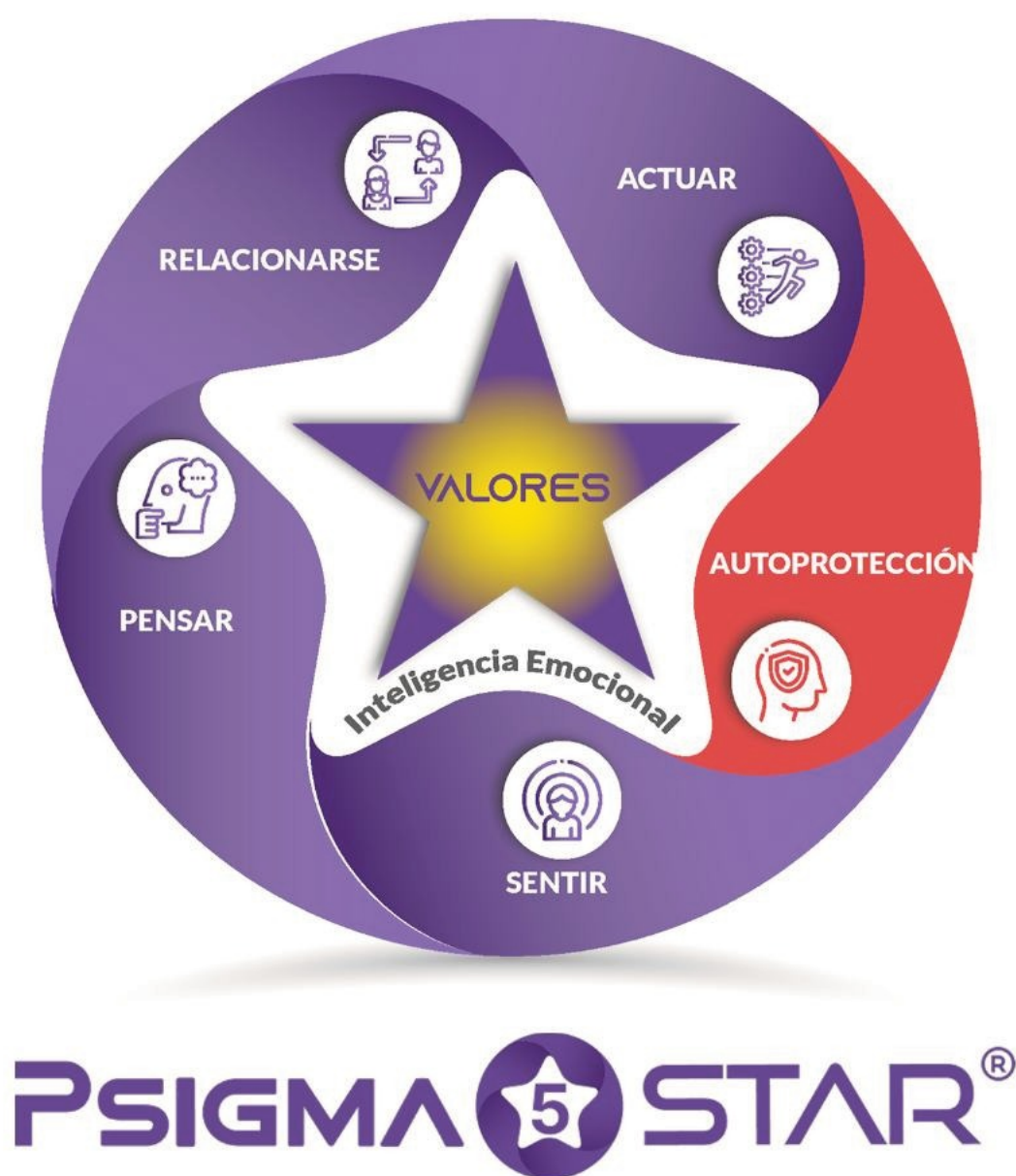
Apoyados en inteligencia artificial y modelos avanzados de análisis, identificamos patrones que permiten descubrir el potencial, predecir el desempeño y tomar mejores decisiones de talento.



Viendo lo no visible de las personas

¿Qué es el Modelo Psigma 5 STAR®?

El **Modelo Psigma 5 STAR®** es una arquitectura integral para comprender el soporte del talento a través de **funciones vitales**. Estas permiten al ser humano sostenerlo, expresarlo o bloquearlo según el manejo de la energía psicológica.



Las 5 Funciones Vitales



Sentir
Comprende cómo una persona gestiona emociones, presión, resiliencia y confianza personal.



Pensar
Analiza cómo procesa información, aprende, resuelve problemas y toma decisiones.



Relacionarse
Identifica cómo genera confianza, influye, colabora y construye relaciones efectivas.



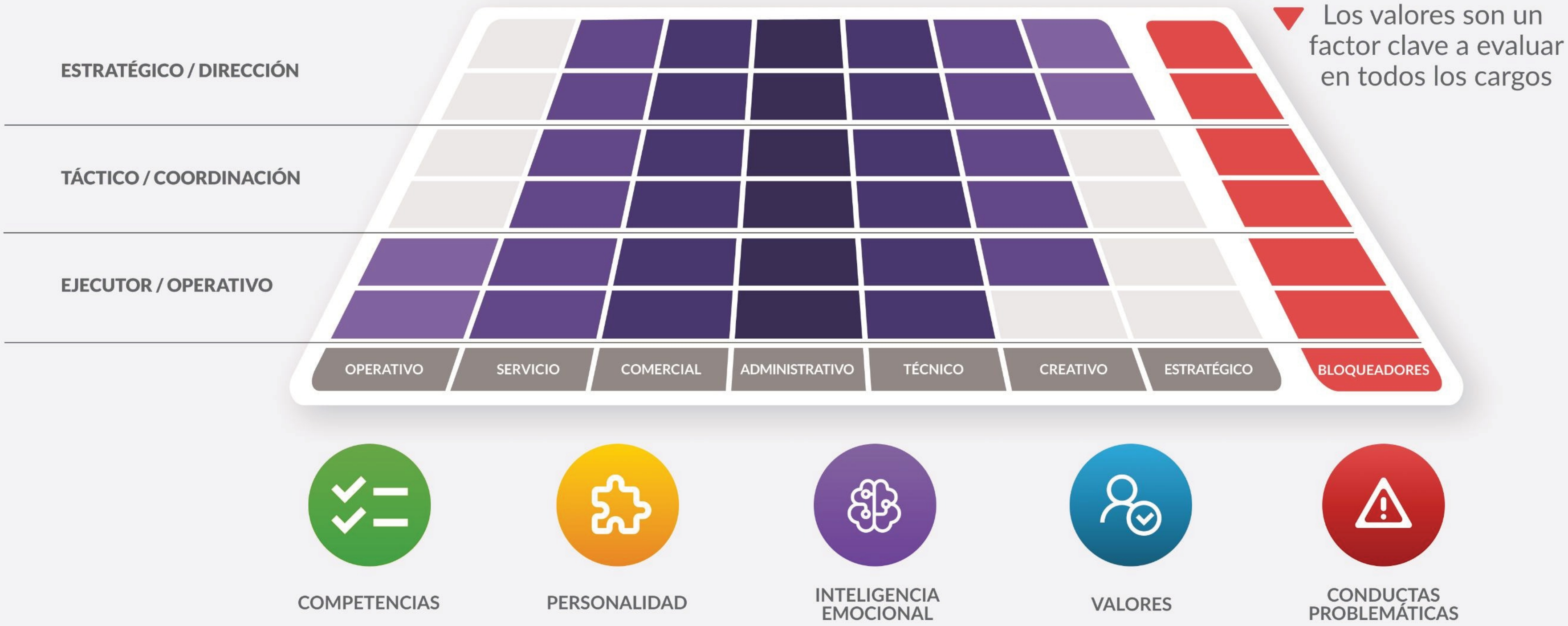
Actuar
Descubre cómo transformar decisiones en resultados y qué tan sostenible es su ejecución.



Autoprotección
Detecta los mecanismos que protegen el desempeño o pueden convertirse en bloqueadores del talento.

RESULTADOS COMPROBADOS DESDE LA CIENCIA DE LA PROFUNDIDAD

En Psigma aplicamos la ciencia de la profundidad para comprender el talento en una estructura y evaluaciones con cobertura integral. Este modelo permite identificar no solo el talento, sino también dinámicas ocultas que influyen en la toma de decisiones, la adaptación y los resultados.



Nuestro modelo ajusta la evaluación para todos los roles, el nivel de responsabilidad y los riesgos asociados a cada cargo.

¡ No te quedes en la superficie !